



S O U R D E , M U E I I E  
M A I S J E V I S  
C O M M E T O U T L E M O N D E

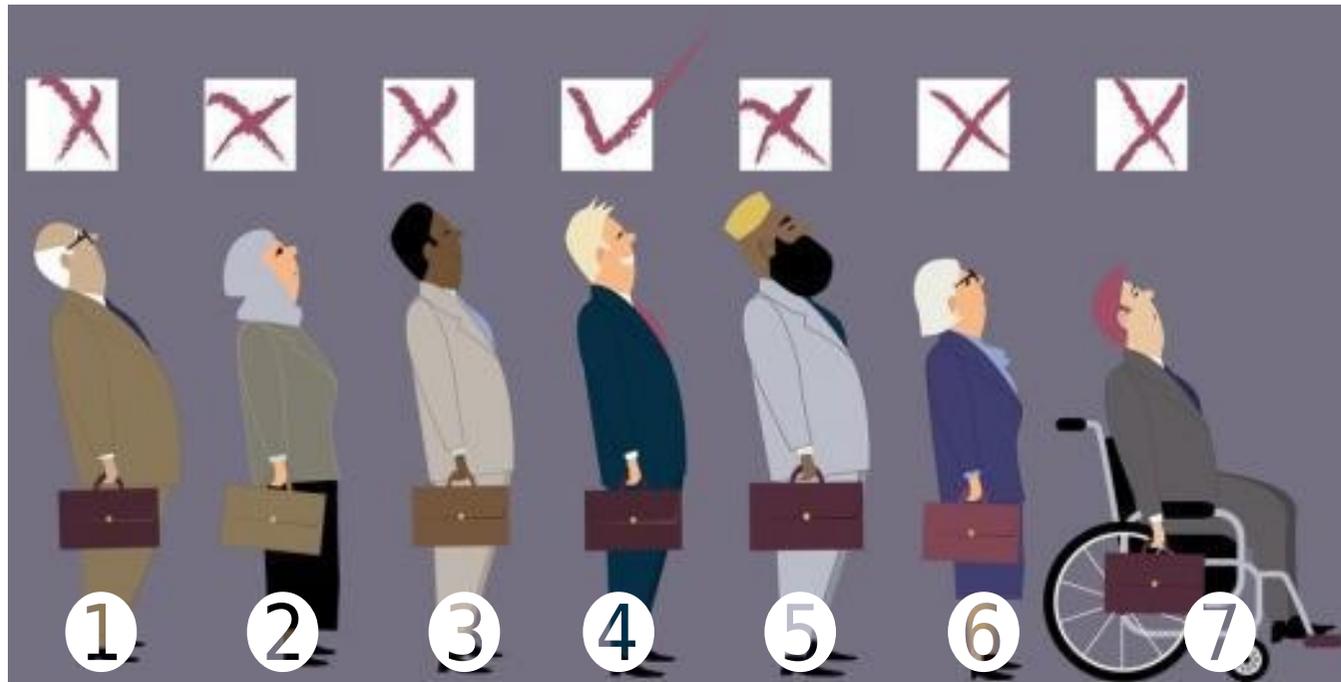
**?** **ACTIVITÉS**

**COMPÉTENCE HG C.7.**  
**Raisonner, justifier une démarche et les choix effectués.**

*Je sais étudier un document  
(présenter le document, extraire des informations, les comprendre, les critiquer)*

1. Doc. 1. De quelle inégalité cette jeune fille est-elle victime ?
2. Quel message veut faire passer le slogan ?

## 2 • Les candidats pour un entretien d'embauche



## 3 • La loi et les discriminations.

Art. 225-1 : « Constitue une discrimination toute distinction opérée entre les personnes physiques en raison de leur origine, de leur sexe, de leur situation de famille, de leur état de santé, de leur handicap, de leurs mœurs, de leurs opinions politiques, de leurs activités syndicales, de leur appartenance ou de leur non appartenance, vraie ou supposée à une ethnie, une nation, une race ou une religion déterminée. »

Art. 225-2 : « La discrimination (...) est punie de deux ans d'emprisonnement et de 30 000 euros d'amende lorsqu'elle consiste (...) à refuser d'embaucher une personne.

### ACTIVITÉS

**COMPÉTENCE HG C.7. Raisonner, justifier une démarche et les choix effectués.**

*Je sais étudier un document (présenter le document, extraire des informations, les comprendre, les critiquer)*

**3. Doc. 2.** Quel est le candidat retenu pour cet entretien d'embauche ?

**4.** Pour chaque autre candidat, dites pourquoi il n'a pas été retenu ? Cela vous paraît-il juste ?

**5. Doc. 3.** Quel mot désigne le fait de faire des distinctions en raison de leurs différences ?

**6. Doc. 2 et 3.** Relevez ou surlignez dans le document 2, les situations que l'on retrouve dans le document 1

1. Cette jeune fille est sourde et muette.
2. Elle veut montrer que l'on peut avoir une vie normale malgré le handicap
3. Le candidat n°4 est retenu pour cet entretien d'embauche.
4. Le candidat n°1 n'a pas été retenu car il est trop âgé. Le candidat n°2 n'a pas été retenu car elle est une femme et porte le voile. Le candidat n°3 n'a pas été retenu car il est noir. Le candidat n°5 n'a pas été retenu car il est indien. Le candidat n°6 n'a pas été retenu car c'est une femme âgée. Le candidat n°6 n'a pas été retenu car il est handicapé.
5. Selon la loi, faire des distinctions en raison de ses différences s'appelle une discrimination.
6. Dans le document 1 on retrouve des discriminations faites en raison de l'origine, du sexe, de l'état de santé (l'âge), de leur handicap, de l'appartenance ou vraie ou supposée à une ethnie, une nation, une race ou une religion déterminée.





#### IV. Quelles inégalités sont des discriminations ?

Chaque être humain est différent. Parfois il est victime d'une inégalité (pauvreté, handicap, etc.). *Lorsqu'il est mis à l'écart ou traité autrement à cause de sa différence ou de sa situation, il est victime de discrimination.*

*Le racisme, le sexisme ou le refus d'embaucher un handicapé sont des discriminations. Ces comportements reposent souvent sur des préjugés (des idées toutes faites).*

*Les discriminations sont condamnées par la loi.*



▣ Elèves en sortie à Paris, Photo : L. Pavageau, avril 2015

**EMC 5<sup>e</sup>**

**Chap.2**

# Vivement l'évaluation !

L'égalité

**EMC 5<sup>e</sup>**

L. Pavageau, Collège Saint-Exupéry, Éguzon-Chantôme

1. Apprendre la leçon IV
2. Évaluation sur le chapitre 2 d'EMC « L'égalité »

Lundi 30 mars 2020 5eB  
Mardi 31 mars 2020 5eA

